

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
CELEBRADA ENTRE O SINDICATO DOS  
FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE MINAS  
GERAIS, A FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE  
BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE  
MINAS GERAIS, E O SINDICATO DO  
COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS  
FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE MINAS  
GERAIS, CONFORME AS SEGUINTE  
CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

**2 0 1 2 - 2 0 1 3**

**PRIMEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA**

Fica estabelecido entre as partes que, a partir de **1º de março de 2012** – data base da categoria profissional, nenhum farmacêutico poderá perceber salário mensal inferior a **R\$ 2.775,00 (dois mil, setecentos e setenta e cinco reais)** por jornada semanal de trabalho de 40 (quarenta) horas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Caso empregado e empregador venham a contratar jornada de trabalho inferior ou superior à estipulada nesta cláusula, o salário do farmacêutico será proporcional ao piso estabelecido no *caput* desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica estabelecido entre as partes que a partir de **1º de março de 2012**, os salários dos farmacêuticos que recebem valor mensal superior ao salário da categoria previsto no *caput* desta cláusula sofrerá a incidência de aumento no percentual de 5,84%% (cinco ponto oitenta e quatro por cento).

**SEGUNDA - ESTABILIDADE GESTANTE**

Fica deferida a estabilidade provisória à farmacêutica-gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

**TERCEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS**

Os farmacêuticos terão abonadas suas faltas, em número de até 10 (dez) por ano, para participar de congresso, reuniões, simpósios e encontros técnicos, desde que em comum acordo com o empregador, que deverá ser pré-avisado com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, e que comprovem o seu comparecimento através de atestado ou certificado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O farmacêutico deverá comunicar previamente ao Conselho Regional de Farmácia, ANVISA e demais órgãos e autoridades competentes, os dias em que ausentará de suas atividades, quando de sua participação nos eventos referidos no *caput* desta cláusula.

*Ass. de R.*

*10*

*Ass. de R.*

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os farmacêuticos terão abonada uma falta por semestre para acompanhar os filhos a exames médicos, desde que comprovem o seu comparecimento como acompanhante através de atestado ou declaração assinada pelo médico responsável pelo atendido ao filho.

#### **QUARTA - FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS**

As empresas se obrigam a fornecer aos empregados-farmacêuticos, no exercício de suas funções, os equipamentos necessários ao perfeito desempenho da função.

#### **QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Fica assegurado o desconto de uma taxa a título de Contribuição Assistencial, a ser efetuado de uma só vez, pelas empresas, como meras intermediárias.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O desconto a ser efetivado relativo à contribuição, abrange todos farmacêuticos beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos termos do artigo 8º, inciso 4º da Constituição Federal, conforme aprovado em Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia **14/02/2012**, no valor individual **de R\$50,00 (cinquenta reais)**.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O referido desconto deverá ser debitado na folha de pagamento do mês de **julho de 2012** e repassado ao Sindicato dos Farmacêuticos do Estado de Minas Gerais, conforme boleto a ser enviado previamente às empresas.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Fica garantido aos associados e não associados do Sindicato Profissional, o direito de se opor ao referido desconto, manifestando sua discordância junto à direção do Sindicato Profissional, através de documento de próprio punho, não aceitável de contabilidade ou do empregador, no prazo máximo, improrrogável, de 10 dias corridos a contar da data de protocolo do registro da presente Convenção Coletiva perante a Superintendência Regional do Ministério do Trabalho.

#### **SEXTA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção coletiva de trabalho se aplica ao comércio atacadista e varejista de produtos farmacêuticos.

#### **SÉTIMA - ENVELOPE DE PAGAMENTO**

No ato do pagamento do salário os empregadores deverão fornecer aos empregados envelope ou documento similar que, contendo identificação da empresa, discrimine o valor do salário pago e respectivos descontos, sendo que uma via, obrigatoriamente, ficará em poder do empregado.

#### **OITAVA - DIFERENÇAS SALARIAIS**

As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, relativas ao mês de **março de 2012**,

Relatório 2

Para

f



poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de **abril de 2012**, sem acréscimos ou penalidades:

#### **NONA - DIFERENÇA DE CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

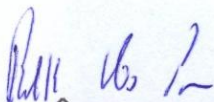
As partes ajustam que eventuais diferenças relativas à contribuição sindical dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, poderão ser recolhidas, sem acréscimos legais, até o dia **30 de maio de 2012**.

#### **DÉCIMA - VIGÊNCIA**

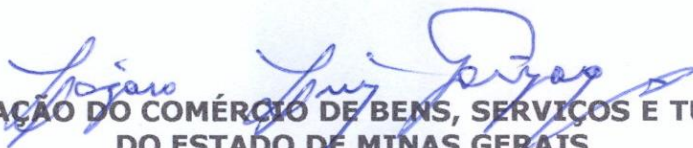
A presente Convenção terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, ou seja, de 1º de março de 2012 a 28 de fevereiro de 2013.

E, para que produza seus jurídicos efeitos, a presente Convenção Coletiva de Trabalho foi lavrada em 04 (quatro) vias de igual forma e teor, sendo levada a registro e depósito junto a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Belo Horizonte, 30 de março de 2012.



**SINDICATO DOS FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
RILKE NOVATO PÚBLIO  
DIRETOR DE SECRETARIA DE FINANÇAS**



**FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO  
DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
LÁZARO LUIZ GONZAGA - PRESIDENTE**



**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE PRODUTOS  
FARMACÊUTICOS DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
LÁZARO LUIZ GONZAGA - PRESIDENTE**

